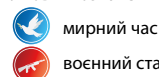


Частина
I

Види трудових договорів

Умовні позначення:

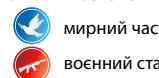


Звичайний трудовий договір	Контракт	Спрощений трудовий договір, діє лише на час воєнного стану
СТОРОНИ (з якими працівниками можна укласти)		
Із будь-яким працівником	Із категоріями працівників, для яких це передбачає спеціальний закон	Із працівниками, в яких зарплата за місяць — понад 8 МЗП АБО роботодавець — суб'єкт малого чи середнього підприємництва з середньою кількістю працівників за звітний період / календарний рік не більше 250 осіб Такий договір не має права укласти підприємство, установа, організація, створені розпорядчим актом Президента України, органом державної влади або ОМС
ФОРМА ДОГОВОРУ		
Усна АБО письмова — у випадках, передбачених законодавством Достатньо наказу про прийняття на роботу	Письмова Достатньо наказу про прийняття на роботу АЛЕ укладіть письмовий контракт, якщо потрібно прописати умови, що відрізняються від загальних	Письмова Укладіть письмовий договір, щоб прописати умови, що відрізняються від загальних Оскільки спрощений режим трудових відносин діє лише на час воєнного стану, письмова форма договору не обов'язкова
СТРОК ДОГОВОРУ		
Визначений АБО невизначений Строковий договір укладайте у випадках, коли неможливо укласти безстроковий договір Можна укласти строковий договір із будь-яким працівником	Визначений	Визначений АБО невизначений Можете укласти строковий договір із будь-яким працівником
ОПЛАТА ПРАЦІ (розмір посадового окладу, доплати, премії, надбавки, заохочувальні та компенсаційні виплати, оплата роботи в нічний та надурочний час, у святкові, неробочі та вихідні дні)		
Визначає колдоговір, а за його відсутності — положення про оплату праці	Визначає колдоговір, а за його відсутності — положення про оплату праці АБО контракт, трудовий договір	
РОБОЧИЙ ЧАС (режим роботи, тривалість робочого часу та відпочинку, роботи в нічний і надурочний час)		
Визначають ПВТР та колдоговір		Визначають ПВТР та колдоговір АБО трудоий договір
Підстави залучення до надурочних робіт, до роботи у вихідний день		
Встановлюють КЗпП, інші закони		Встановлюють КЗпП ТА трудоий договір
ПОГІРШЕННЯ УМОВ (зміна істотних умов праці у бік погіршення)		
УМОВА: зміни в організації виробництва і праці + повідомлення працівника за два місяці Повідомити працівника достатньо до запровадження змін		УМОВА: повідомлення працівника за два місяці АЛЕ на час воєнного стану достатньо повідомити працівника до запровадження змін Оскільки спрощений режим трудових відносин діє лише на час воєнного стану, можна не притримуватися двомісячного строку для попередження

Частина
II

Види трудових договорів

Умовні позначення:



Звичайний трудовий договір		Контракт	Спрощений трудовий договір, діє лише на час воєнного стану
ВІДПУСТКИ (умови поділу щорічних відпусток, тривалість та умови надання додаткових відпусток та інші додаткові гарантії щодо відпусток)			
Визначає Закон України «Про відпустки» ТА додаткові гарантії може містити колдоговір, трудовий договір, контракт		Визначає Закон України «Про відпустки» АБО трудовий договір	
Відпустки без збереження зарплати			
Надають із підстав, передбачених законодавством		Надають із підстав, передбачених законодавством ТА додатково за згодою сторін на строк понад 15 к. дн., якщо це передбачає трудовий договір	
ДОКУМЕНТАЦІЯ (діловодство та облік трудової діяльності працівників)			
 У повному обсязі		Маєте право: НЕ вести документації з кадрових питань НЕ ухвалювати локальних нормативних актів, наприклад, ПВТР, колдоговір, положення про оплату праці, положення про відрядження, посадові та робочі інструкції НЕ готувати організаційно-розпорядчої документації, зокрема щодо режиму робочого часу та часу відпочинку, відпусток, а також інших документів з питань, що врегульовує трудовий договір. УМОВИ: вести облік трудової діяльності працівників в електронній формі ТА подавати звітність стосовно персоналу до державних органів	
 У районах активних бойових дій самостійно визначаєте порядок організації діловодства з питань трудових відносин, оформлення і ведення трудових книжок та архівного зберігання відповідних документів УМОВА: забезпечити достовірний облік виконуваної працівником роботи та облік витрат на оплату праці			
ДОДАТКОВІ УМОВИ (додаткові права, обов'язки і відповідальність сторін, умови матеріального забезпечення та організації праці працівників)			
Маєте право ПОКРАЩИТИ умови порівняно з законодавством. Встановіть у колдоговорі чи трудовому договорі додаткові права та умови матеріального забезпечення		Маєте право встановлювати у контракті, трудовому договорі додаткові обов'язки, відповідальність сторін	
ЗВІЛЬНЕННЯ			
Із підстав, передбачених КЗпП або іншими законами		Із підстав, передбачених КЗпП або іншими законами ТА підстав, передбачених контрактом  <i>Контракт може передбачати компенсаційні виплати</i>	
		Із підстав, передбачених КЗпП або іншими законами ТА підстав, передбачених трудовим договором  <i>Якщо роботодавець з власної ініціативи звільняє працівника з підстави, передбаченої трудовим договором, обов'язково надає компенсаційну виплату</i>	
Згода профспілки на звільнення			
 Роботодавець отримує згоду профспілки на звільнення працівників — членів профспілки у випадках, передбачених статтею 43 КЗпП		Роботодавець отримує згоду профспілки лише на звільнення працівників, обраних до профспілкових органів	
 Роботодавець отримує згоду профспілки лише на звільнення працівників, обраних до профспілкових органів			